



Littler

ENVISION WORK



CONFERENCIA ANUAL DE LITTLER MÉXICO | CIUDAD DE MÉXICO | 6 DE NOVIEMBRE DE 2024

8:15 a.m. – 8:55 a.m.

Registro

8:55 a.m. – 9:00 a.m.

Bienvenida

9:00 a.m. – 10:15 a.m.

Legalización de la marihuana en México: Lo que debemos saber sobre el uso de cannabis en el lugar de trabajo

Ante las diversas noticias, opiniones y publicaciones en medios de comunicación y redes sociales sobre la llamada “legalización de la marihuana” en México, es importante establecer con precisión cuál es el marco legal en el que nos encontramos actualmente respecto al uso de cannabis, así como los retos que enfrentan los patrones para mantener un lugar de trabajo seguro, libre de discriminación y en cumplimiento con las disposiciones legales aplicables.

En esta presentación discutiremos los impactos laborales, penales y de salud que puede presentar este tema en nuestros centros de trabajo.

10:15 a.m. – 11:30 a.m.

El uso de Inteligencia Artificial en Recursos Humanos. ¿Demasiado bueno para ser verdad?

El uso de la inteligencia artificial (IA) se ha vuelto cada vez más común en los últimos años en diferentes aspectos de nuestra vida, incluyendo el ámbito laboral. Si bien automatizar diversas actividades en los procesos de reclutamiento y selección, así como en la gestión del personal suena tentador debido a la disminución de costos para las empresas, existen algunos riesgos relacionados con el uso adecuado de los datos personales de los candidatos y empleados, posibles riesgos de discriminación y otros que ameritan un análisis más detallado.

Acompañe en este panel a nuestros abogados de Littler en Estados Unidos y México, quienes revelarán las letras pequeñas del uso de la IA para fines de recursos humanos y su correcta implementación.

11:30 a.m. – 11:45 a.m.

Receso

11:45 a.m. – 1:00 p.m.

Programas de Incentivos Globales: retos y oportunidades en México

Las empresas multinacionales suelen implementar programas de incentivos para sus ejecutivos en todas sus operaciones globales, por lo general desarrollados en base a la legislación estadounidense. El objetivo es incentivar a los directivos de la misma manera y con la misma fórmula, independientemente del país en donde se encuentren. Sin embargo, comúnmente las implicaciones y requisitos locales no son tomados en cuenta y no es hasta que surge un conflicto importante, que las empresas analizan dichos planes bajo la legislación mexicana.

Acompáñanos a platicar con nuestros abogados sobre los principales aspectos a considerar al implementar planes de incentivos globales, conoce los riesgos y sus recomendaciones para que tu empresa esté mejor protegida

1:00 p.m. – 2:15 p.m.

Recaudación activa del IMSS

Las autoridades de seguridad social han modernizado sus facultades de fiscalización. Por ello, la constante revisión de procesos, cálculos y criterios del IMSS son un tema clave para cualquier empresa que desee cumplir correctamente con sus obligaciones tributarias y evitar sanciones.

En esta presentación, exploraremos a fondo cómo y cuándo las autoridades de seguridad social pueden ejercer su poder para revisar la contabilidad de las empresas para verificar el cumplimiento de las leyes laborales y fiscales. Conocer los derechos y obligaciones de los patrones es esencial para estar preparados ante una auditoría o revisión fiscal.

2:15 p.m. – 3:30 p.m.

Comida

3:30 p.m. – 4:45 p.m.

¿De verdad necesito un programa de Cumplimiento Corporativo?

En medio del caos político y con tantas reformas laborales, fiscales y un sinfín de Normas Oficiales Mexicanas es fácil perder de vista algunas prioridades como la correcta adopción e implementación de nuestro Programa de Cumplimiento Corporativo. Seguramente la empresa matriz lo ha emitido, pero no olvidemos dar el último paso para la subsidiaria en México. Acompáñenos a discutir qué es un Programa de Cumplimiento Corporativo, cuáles son sus objetivos y porqué es importante no solo para la Empresa sino para los empleados de la misma.

4:45 p.m. – 5:45 p.m.

Una más y nos vamos

Invitamos a nuestros invitados a traer preguntas prácticas que deseen discutir con nuestros socios.

Nuestros abogados discutirán los últimos criterios laborales de una forma sencilla y práctica y qué significan para el día a día de nuestra organización.

5:45 p.m.

Cóctel